

Exploitation des déclarations obligatoires d'emploi des travailleurs handicapés en Haute-Saône en 2011

Les données présentées dans ce document sont issues de l'exploitation des déclarations annuelles obligatoires d'emploi des travailleurs handicapés (Source Doeth).

Le champ couvert par ces résultats **ne concerne que les établissements ayant rempli leur déclaration** et les résultats présentés ne proposent qu'une première approche statistique sur l'emploi des travailleurs handicapés. Ils n'ont pas vocation à établir des chiffres définitifs.

En Haute-Saône, 8,7 % des établissements assujettis en 2011 sont signataires d'un accord (soit 24 établissements). Ces accords comportent obligatoirement un plan d'embauche et au moins deux des actions suivantes : insertion et formation, adaptation aux mutations technologiques, maintien dans l'entreprise en cas de licenciements. La signature d'un accord permet d'être exonéré, sauf exception, du versement de la contribution financière à l'Agefiph. Ainsi, la saisie des renseignements relatifs aux travailleurs handicapés de ces établissements n'est pas obligatoire et n'est généralement pas faite. Pour éviter ce biais, **les données présentées ne concernent que les établissements sans accord.**

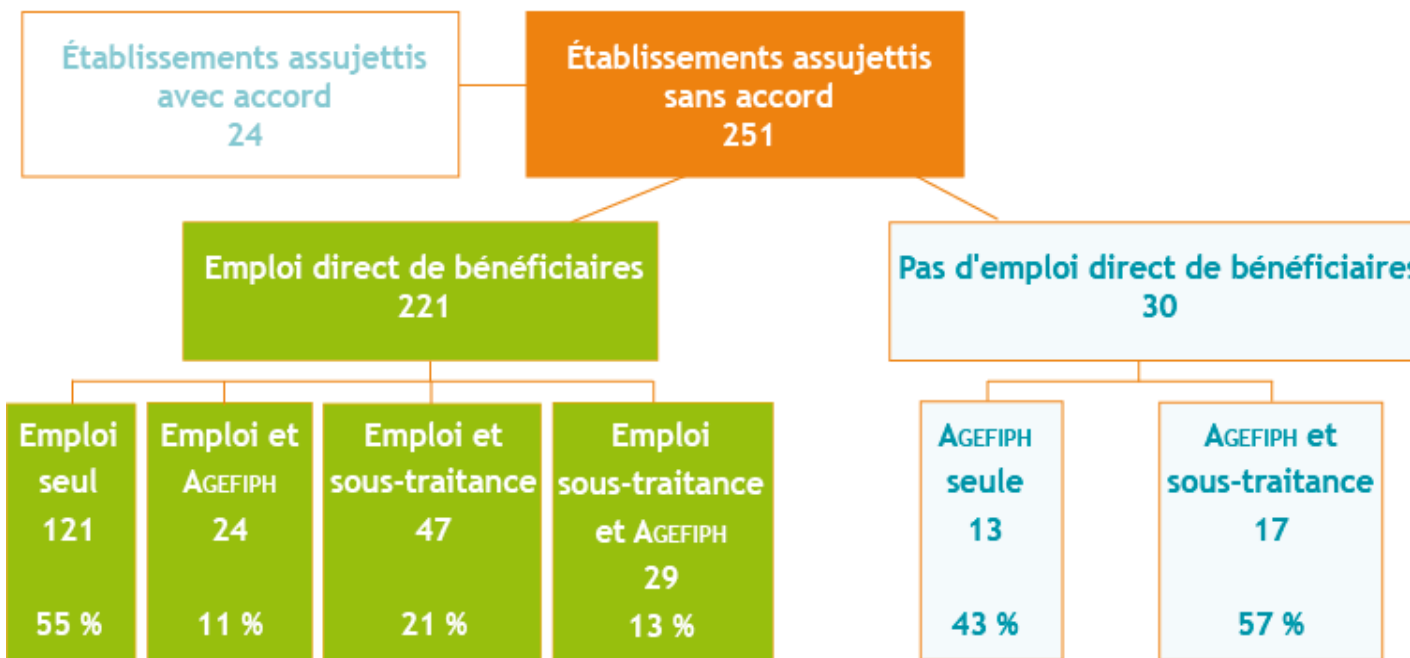
Définition du niveau de réalisation de l'obligation d'emploi : il se définit comme le rapport entre les unités bénéficiaires attendues par le quota imposé de 6 % de l'effectif et les unités bénéficiaires déclarées relatives à l'emploi direct de travailleur handicapé (et/ou de stagiaires) et aux contrats de sous traitance passés avec le milieu protégé après la réduction possible du nombre d'unités manquantes par valorisation du profil de certains bénéficiaires employés (âge, situation à l'embauche...).

LES MODALITÉS DE RÉPONSES À L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

275 établissements ont adressé une déclaration d'emploi de travailleurs handicapés à la Direccte

Les réponses apportées à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés par les établissements assujettis en HAUTE-SAÔNE en 2011



SOURCE : DIRECCTE, DOETH 2011 - traitement Efigip

LE NIVEAU DE RÉALISATION DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Les réponses apportées à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés

Les modalités de réponses à l'obligation d'emploi

Contrats et contribution	17
Contribution	13
Pas d'emploi direct	30
Emploi et contrats	47
Emploi et contribution	24
Emploi seul	121
Emploi, contrats et contribution	29
Emploi direct	221
Ens des établissements	251

3 établissements ont accueilli des stagiaires au cours de l'année 2011
ils emploient déjà des travailleurs handicapés

Le niveau de réalisation de l'obligation d'emploi

nul	13	5,2%
0 < niveau de réalisation <25	21	8,4%
25 ≤ niveau de réalisation <50	12	4,8%
50 ≤ niveau de réalisation <75	23	9,2%
75 ≤ niveau de réalisation <100%	14	5,6%
niveau de réalisation de 100% et plus	168	66,9%
Total général	251	100%

LE NIVEAU DE RÉALISATION DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

ZOOM sur les établissements qui n'emploient pas de travailleur handicapé

30 établissements sans emploi direct de travailleur handicapé en HAUTE-SAÔNE

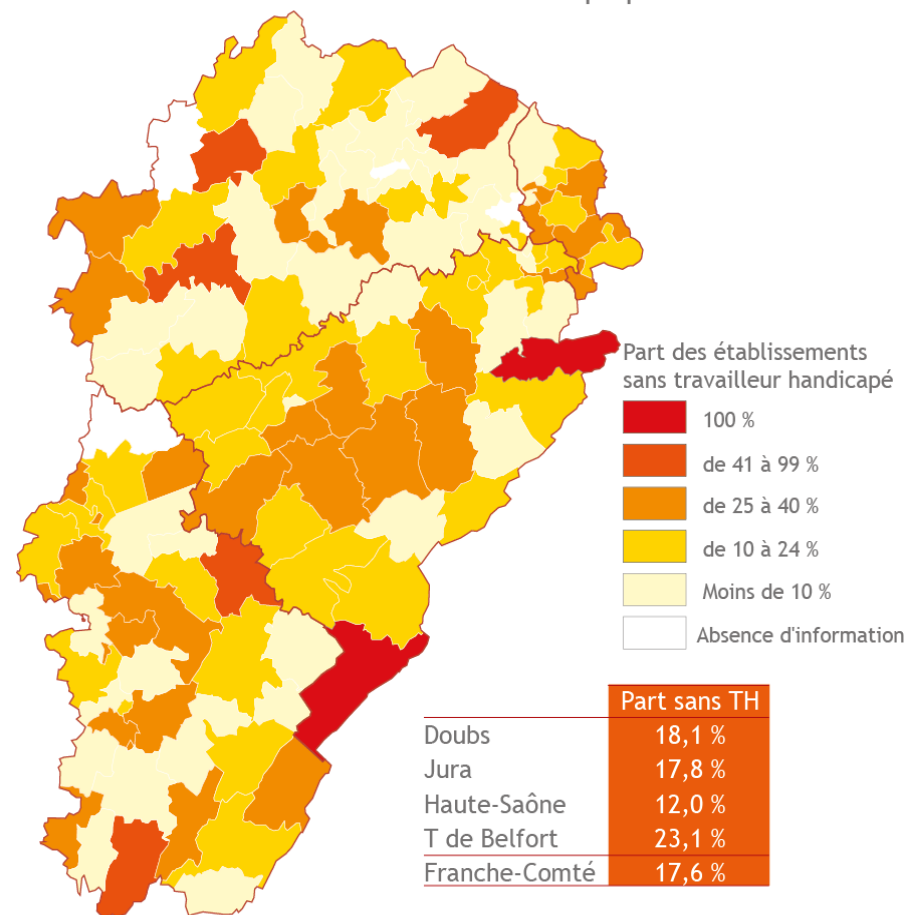
Taille des établissements

inférieure à 34 salariés	18	60,0%
de 34 à 49 salariés	7	23,3%
de 50 à 99 salariés	3	10,0%
de 100 à 499 salariés	2	6,7%
Total général	30	100%

Secteur d'activité des secteurs (NA10)

Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	14	46,7%
Construction	8	26,7%
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	6	20,0%
Information et communication	1	3,3%
Agriculture, sylviculture et pêche	1	3,3%
Total général	30	100%

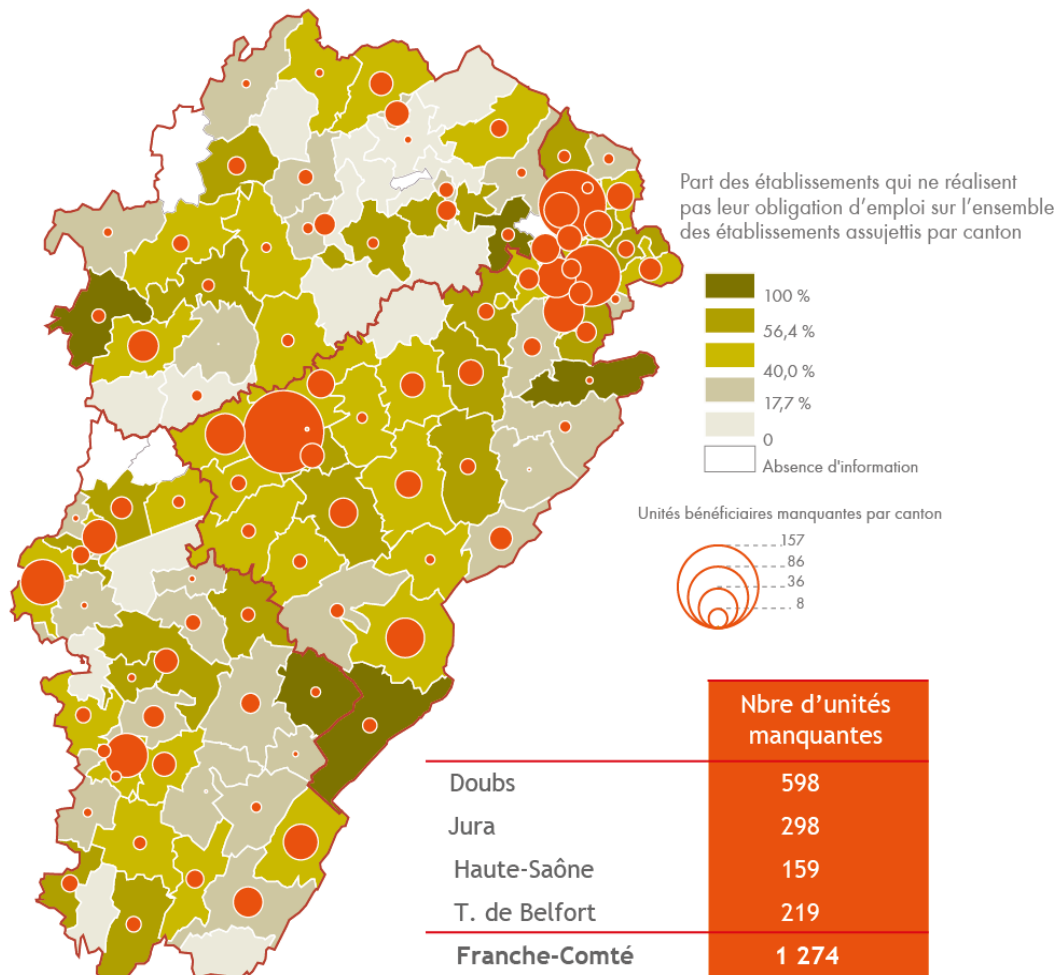
Les établissements sans travailleur handicapé par canton en 2011



Source : Direccte, Doeth 2011 chiffres provisoires - traitement Efigip

Les unités manquantes dans les établissements ne remplissant pas leur obligation d'emploi en 2011

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip



83 établissements ne remplissent pas leur obligation d'emploi soit un potentiel de 159 postes

Source : Direccte, Doeth 2011 chiffres provisoires - traitement Efigip
Fait avec Philcarto, <http://philcarto.free.fr>

LE NIVEAU DE RÉALISATION DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

ZOOM sur les établissements qui remplissent leur quota

168 établissements de HAUTE-SAÔNE satisfont à leur obligation

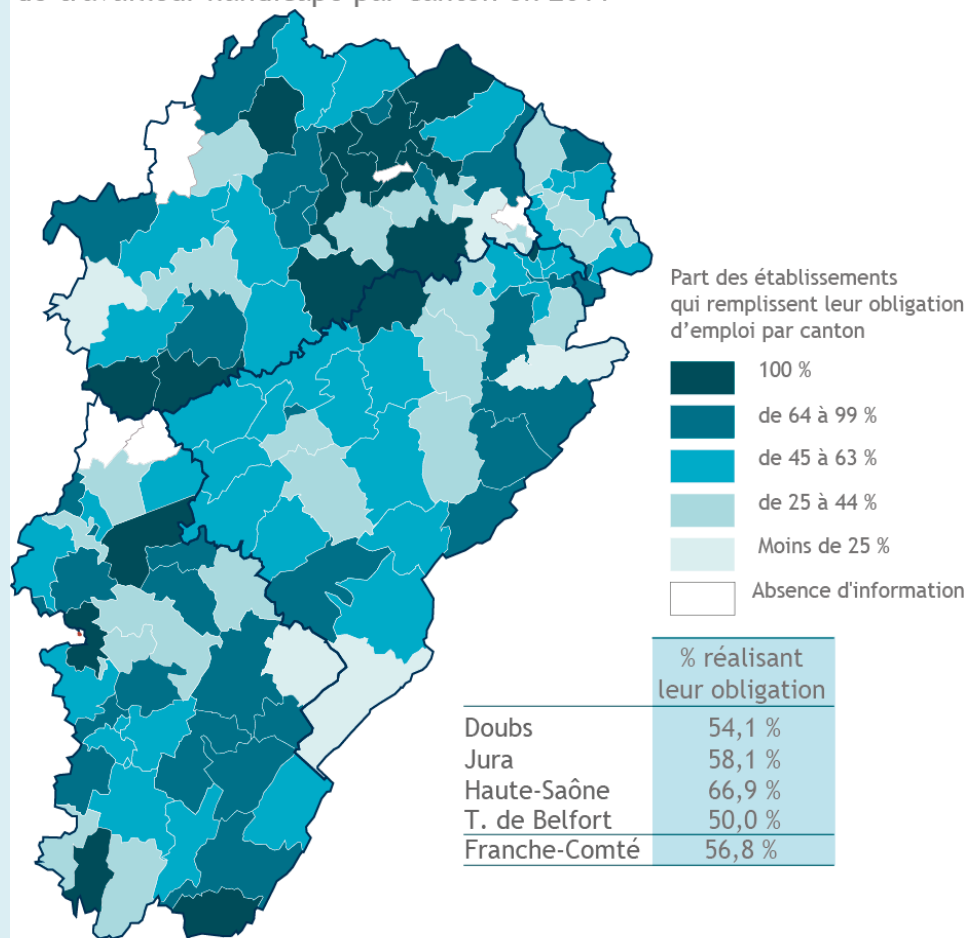
Taille des établissements

inférieure à 34 salariés	67	39,9%
de 34 à 49 salariés	37	22,0%
de 50 à 99 salariés	31	18,5%
de 100 à 499 salariés	31	18,5%
500 salariés et plus	2	1,2%
Total général	168	100%

Secteur d'activité des établissements (NA10)

Industrie manufacturière, industries extractives et autres	78	46,4%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	38	22,6%
Construction	18	10,7%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	14	8,3%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	9	5,4%
Autres activités de services	6	3,6%
Activités financières et d'assurance	2	1,2%
Information et communication	1	0,6%
Activités immobilières	1	0,6%
Agriculture, sylviculture et pêche	1	0,6%
Total général	168	100,0%

Les établissements satisfaisant leur obligation d'emploi de travailleur handicapé par canton en 2011



Source : Direccte, Doeth 2011 chiffres provisoires - traitement Efigip

LES CARACTÉRISTIQUES DES ÉTABLISSEMENTS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

La taille des établissements

La taille des établissements

inférieure à 34 salariés	90	35,9%
de 34 à 49 salariés	59	23,5%
de 50 à 99 salariés	50	19,9%
de 100 à 499 salariés	49	19,5%
500 salariés et plus	3	1,2%
Total général	251	100%

La taille des établissements employant au moins 1 TH

inférieure à 34 salariés	72	32,6%
de 34 à 49 salariés	52	23,5%
de 50 à 99 salariés	47	21,3%
de 100 à 499 salariés	47	21,3%
500 salariés et plus	3	1,4%
Total général	221	100%

Le niveau de réalisation de l'obligation d'emploi selon la taille des établissements

Taille des établissements	nul	0 < niveau de réalisation <25	25 ≤ niveau de réalisation <50	50 ≤ niveau de réalisation <75	75 ≤ niveau de réalisation <100%	niveau de réalisation de 100% et plus	Total
inférieure à 34 salariés	9	7	4	3	0	67	90
de 34 à 49 salariés	3	5	1	10	3	37	59
de 50 à 99 salariés	1	5	5	6	2	31	50
de 100 à 499 salariés	0	4	2	4	8	31	49
500 salariés et plus	0	0	0	0	1	2	3
Total général	13	21	12	23	14	168	251

LES CARACTÉRISTIQUES DES ÉTABLISSEMENTS

Source : DOETH 2011- Direccte - traitement Efigip

Le secteur d'activité des établissements (NA10)

Le secteur d'activité

Industrie manufacturière, industries extractives et autres	104	41,4%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	67	26,7%
Construction	34	13,5%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	18	7,2%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	12	4,8%
Autres activités de services	7	2,8%
Activités financières et d'assurance	4	1,6%
Information et communication	2	0,8%
Agriculture, sylviculture et pêche	2	0,8%
Activités immobilières	1	0,4%
Total général	251	100%

Le niveau de réalisation à l'obligation d'emploi selon le secteur d'activité

	nul	0 < niveau réal < 25	25 ≤ niveau réal < 50	50 ≤ niveau réal < 75	75 ≤ niveau réal < 100%	100% et plus	Total
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	1	3	5	7	10	78	104
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	8	8	3	8	2	38	67
Construction	4	6	1	3	2	18	34
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale		1		3		14	18
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien			2	1		9	12
Autres activités de services				1		6	7
Activités financières et d'assurance		1	1			2	4
Information et communication		1				1	2
Agriculture, sylviculture et pêche		1				1	2
Activités immobilières						1	1
Total général	13	21	12	23	14	168	251

LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

927 salariés TH déclarés par les établissements sans accord

Par sexe

homme	618	66,7%
femme	309	33,3%
Total général	927	100%

Par âge

moins de 25 ans	14	1,5%
25 à 34 ans	76	8,2%
35 à 44 ans	214	23,1%
45 à 54 ans	415	44,8%
55 ans et plus	208	22,4%
nr		0,0%
Total général	927	100%

Moyenne d'âge : 47,4 ans

Par ancienneté d'embauche

moins de 1 an	62	6,7%
1 à 4 ans	194	20,9%
5 à 9 ans	121	13,1%
10 à 19 ans	190	20,5%
20 ans et plus	359	38,7%
nr	1	0,1%
Total général	927	100%

Ancienneté moyenne : 15,8 ans

Age moyen à l'embauche : 31,6 ans

LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Par catégorie socio-professionnelle		
Ouvriers	617	66,6%
Employés	186	20,1%
Professions intermédiaires	86	9,3%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	23	2,5%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	1	0,1%
nr	14	1,5%
Total général	927	100%

Par type de reconnaissance retenue		
RQTH	655	70,7%
AT-MP	189	20,4%
Invalide pensionné	49	5,3%
AAH	15	1,6%
Carte d'invalidité	12	1,3%
Mutilé de guerre	3	0,3%
Autres	4	0,4%
Total général	927	100%

Présence dans l'établissement au 31 déc 2011		
non	78	8,4%
oui	849	91,6%
Total général	927	100%

LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Par secteur d'activité

Industrie manufacturière, industries extractives et autres	517	55,8%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	155	16,7%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	89	9,6%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	83	9,0%
Construction	45	4,9%
Autres activités de services	18	1,9%
Activités immobilières	11	1,2%
Activités financières et d'assurance	7	0,8%
Information et communication	1	0,1%
Agriculture, sylviculture et pêche	1	0,1%
Total général	927	100%

Par taille de l'établissement

inférieur à 34 salariés	115	12,4%
34 à 49 salariés	104	11,2%
50 à 99 salariés	155	16,7%
100 à 249 salariés	294	31,7%
250 à 499 salariés	161	17,4%
500 salariés et plus	98	10,6%
Total général	927	100%

LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Les catégories socio-professionnelles des salariés handicapés en poste selon le secteur d'activité

Les secteurs d'activité (NA10)	Ouvriers	Employés	Professions intermédiaires	Cadres et professions intellectuelles supérieures	Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	nr	Total général
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	433	23	40	18	3		517
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	74	61	11	3	6		155
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	57	16	15	1			89
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	7	66	10				83
Construction	34		6		1	4	45
Autres activités de services	4	9	3	1		1	18
Activités immobilières	5	5	1				11
Activités financières et d'assurance	2	5					7
Information et communication		1					1
Agriculture, sylviculture et pêche	1						1
Total général	617	186	86	23	1	14	927

LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

ZOOM sur les travailleurs handicapés recrutés en 2011

62 TH recrutés au cours de l'année 2011 en Haute-Saône

29 sont encore présents au 31 dec 2011

Sexe		
Homme	38	61,3%
Femme	24	38,7%
Total général	62	100%
Âge		
moins de 25 ans	5	8,1%
25 à 34 ans	11	17,7%
35 à 44 ans	26	41,9%
45 à 54 ans	13	21,0%
55 ans et plus	7	11,3%
Total général	62	100%
Catégorie socio professionnelle (PCS6)		
Ouvriers	34	54,8%
Employés	18	29,0%
Professions intermédiaires	4	6,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	1	1,6%
nr	5	8,1%
Total général	62	100%
Secteur d'activité (NA10)		
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	28	45,2%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	12	19,4%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	10	16,1%
Construction	4	6,5%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et	4	6,5%
Activités immobilières	2	3,2%
Activités financières et d'assurance	1	1,6%
Autres activités de services	1	1,6%
Total général	62	100%