

## Exploitation des déclarations obligatoires d'emploi des travailleurs handicapés dans le Territoire de Belfort en 2011

Les données présentées dans ce document sont issues de l'exploitation des déclarations annuelles obligatoires d'emploi des travailleurs handicapés (Source Doeth).

Le champ couvert par ces résultats **ne concerne que les établissements ayant rempli leur déclaration** et les résultats présentés ne proposent qu'une première approche statistique sur l'emploi des travailleurs handicapés. Ils n'ont pas vocation à établir des chiffres définitifs.

Dans le Territoire de Belfort, 12,5% des établissements assujettis en 2011 sont signataires d'un accord (soit 26 établissements). Ces accords comportent obligatoirement un plan d'embauche et au moins deux des actions suivantes : insertion et formation, adaptation aux mutations technologiques, maintien dans l'entreprise en cas de licenciements. La signature d'un accord permet d'être exonéré, sauf exception, du versement de la contribution financière à l'Agefiph. Ainsi, la saisie des renseignements relatifs aux travailleurs handicapés de ces établissements n'est pas obligatoire et n'est généralement pas faite. Pour éviter ce biais, **les données présentées ne concernent que les établissements sans accord.**

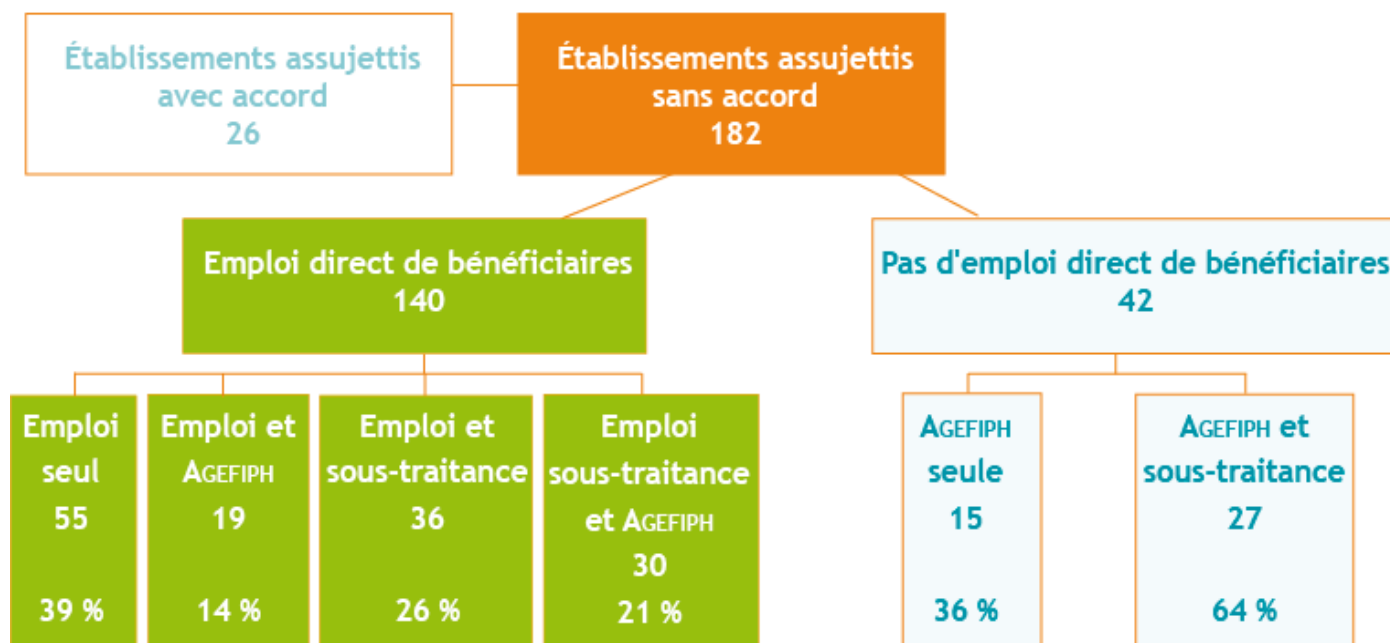
**Définition du niveau de réalisation** de l'obligation d'emploi : il se définit comme le rapport entre les unités bénéficiaires attendues par le quota imposé de 6 % de l'effectif et les unités bénéficiaires déclarées relatives à l'emploi direct de travailleur handicapé (et/ou de stagiaires) et aux contrats de sous traitance passés avec le milieu protégé après la réduction possible du nombre d'unités manquantes par valorisation du profil de certains bénéficiaires employés (âge, situation à l'embauche...).

## LES MODALITÉS DE RÉPONSES À L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

**208 établissements ont adressé une déclaration d'emploi de travailleurs handicapés à la Direccte**

Les réponses apportées à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés par les établissements assujettis dans le Territoire de Belfort en 2011



Source : DIRECCTE, DOETH 2011 - traitement Efigip

## LE NIVEAU DE RÉALISATION DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

### Les réponses apportées à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés

#### Les modalités de réponses

Contrats et contribution	27
Contribution	15
<b>Pas d'emploi direct</b>	<b>42</b>
Emploi et contrats	36
Emploi et contribution	19
Emploi seul	55
Emploi, contrats et contribution	30
<b>Emploi direct</b>	<b>140</b>
<b>Ens des établissements</b>	<b>182</b>

11 établissements ont accueilli des stagiaires au cours de l'année 2011

10 de ces établissements emploient déjà des travailleurs handicapés

#### Le niveau de réalisation de l'obligation d'emploi

nul	14	7,7%
0 < niveau de réalisation <25	29	15,9%
25 ≤ niveau de réalisation <50	14	7,7%
50 ≤ niveau de réalisation <75	11	6,0%
75 ≤ niveau de réalisation <100%	23	12,6%
niveau de réalisation de 100% et plus	91	50,0%
<b>Total général</b>	<b>182</b>	<b>100%</b>

## LE NIVEAU DE RÉALISATION DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

### ZOOM sur les établissements qui n'emploient pas de travailleur handicapé

**42 établissements sans emploi direct de travailleur handicapé dans le Territoire de Belfort**

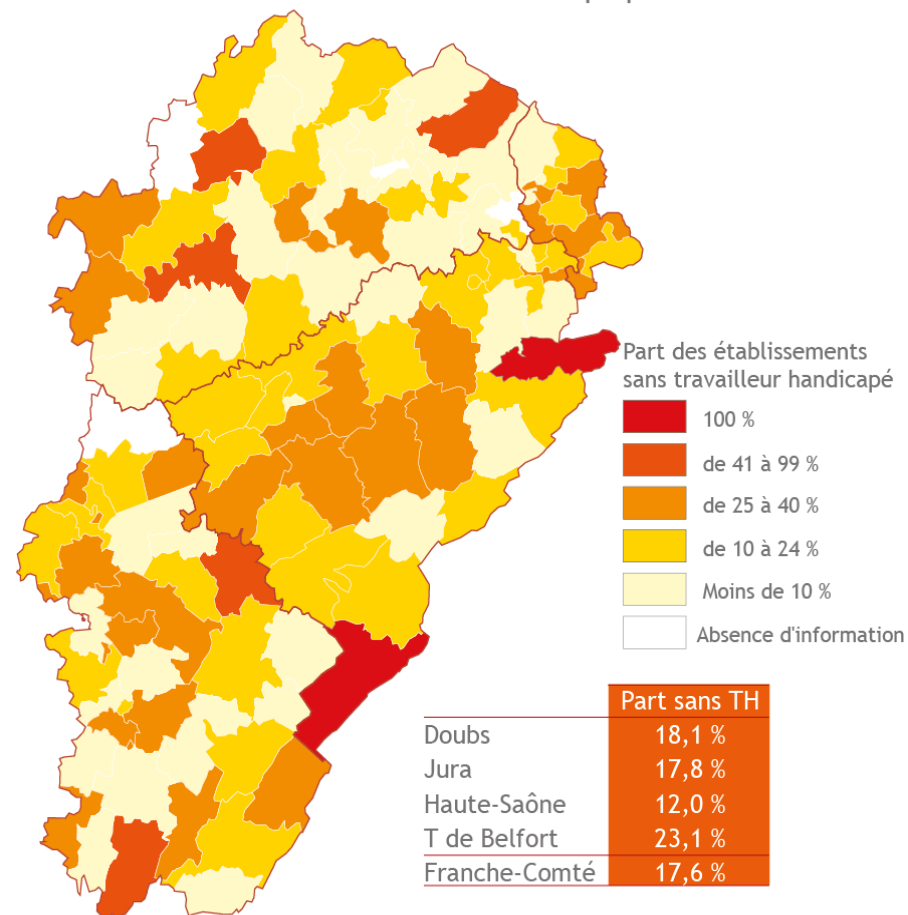
#### Taille des établissements

inférieure à 34 salariés	27	64,3%
de 34 à 49 salariés	7	16,7%
de 50 à 99 salariés	6	14,3%
de 100 à 499 salariés	2	4,8%
<b>Total général</b>	<b>42</b>	<b>100%</b>

#### Secteur d'activité des secteurs (NA10)

Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	14	33,3%
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	10	23,8%
Construction	6	14,3%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	5	11,9%
Activités financières et d'assurance	3	7,1%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	3	7,1%
Autres activités de services	1	2,4%
<b>Total général</b>	<b>42</b>	<b>100%</b>

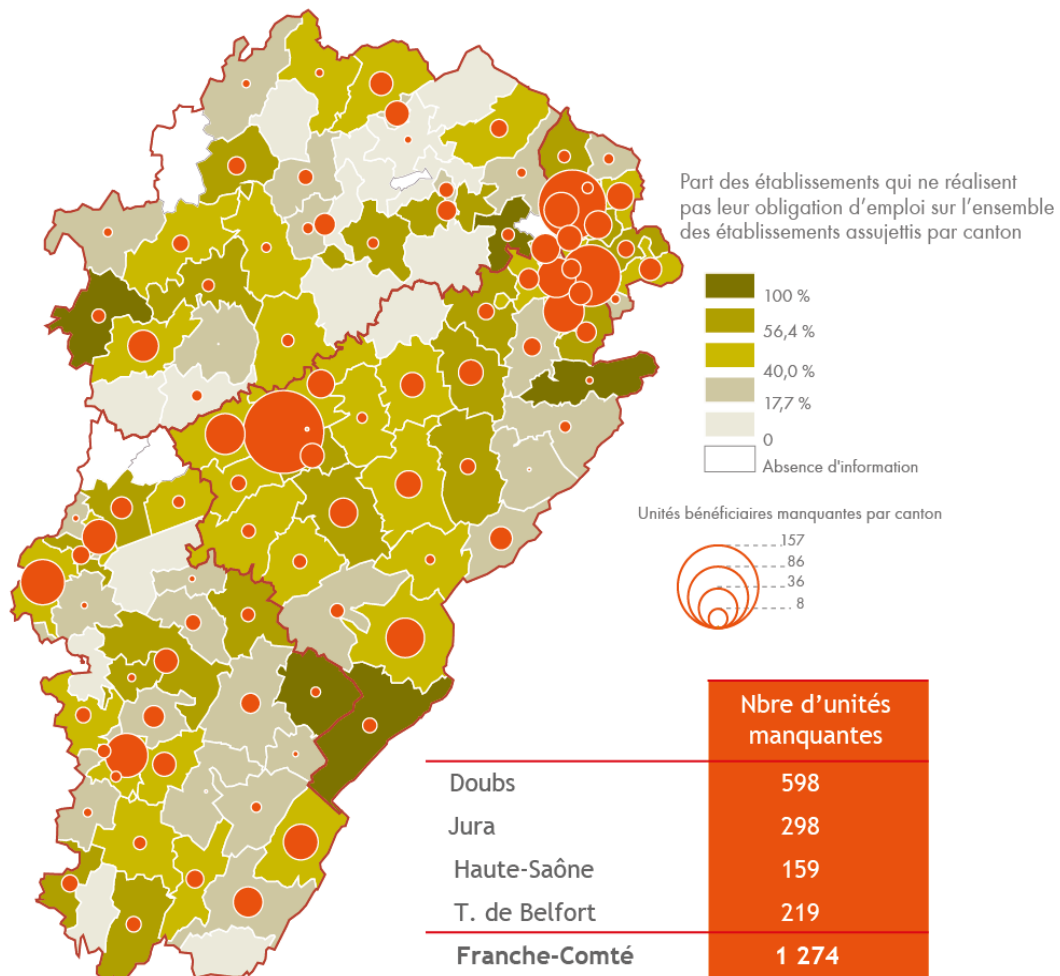
Les établissements sans travailleur handicapé par canton en 2011



Source : Direccte, Doeth 2011 chiffres provisoires - traitement Efigip

Les unités manquantes dans les établissements ne remplissant pas leur obligation d'emploi en 2011

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip



91 établissements ne remplissent pas leur obligation d'emploi soit un potentiel de 219 postes

Source : Direccte, Doeth 2011 chiffres provisoires - traitement Efigip  
Fait avec Philcarto, <http://philcarto.free.fr>

## LE NIVEAU DE RÉALISATION DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Les établissements satisfaisant leur obligation d'emploi de travailleur handicapé par canton en 2011

### ZOOM sur les établissements qui remplissent leur quota

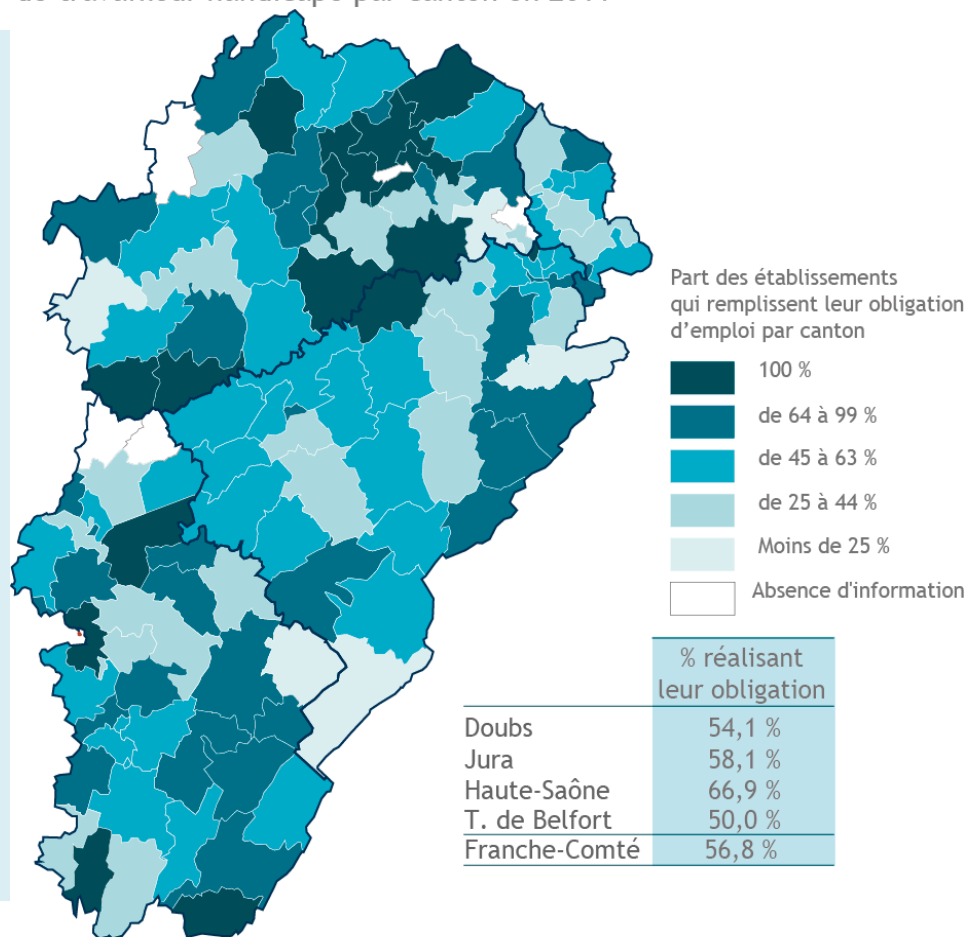
168 établissements du Territoire de Belfort satisfont à leur obligation

#### Taille des établissements

inférieure à 34 salariés	36	39,6%
de 34 à 49 salariés	16	17,6%
de 50 à 99 salariés	24	26,4%
de 100 à 499 salariés	15	16,5%
<b>Total général</b>	<b>91</b>	<b>100%</b>

#### Secteur d'activité des établissements (NA10)

Industrie manufacturière, industries extractives et autres	30	33,0%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	19	20,9%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	13	14,3%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	13	14,3%
Construction	7	7,7%
Autres activités de services	5	5,5%
Information et communication	3	3,3%
Activités immobilières	1	1,1%
<b>Total général</b>	<b>91</b>	<b>100,0%</b>



SOURCE : DIRECCTE, DOETH 2011 chiffres provisoires - traitement Efigip

## LES CARACTÉRISTIQUES DES ÉTABLISSEMENTS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

### La taille des établissements

#### La taille des établissements

inférieure à 34 salariés	66	36,3%
de 34 à 49 salariés	33	18,1%
de 50 à 99 salariés	48	26,4%
de 100 à 499 salariés	34	18,7%
500 salariés et plus	1	0,5%
<b>Total général</b>	<b>182</b>	<b>100%</b>

#### La taille des établissements employant au moins 1 TH

inférieure à 34 salariés	39	27,9%
de 34 à 49 salariés	26	18,6%
de 50 à 99 salariés	42	30,0%
de 100 à 499 salariés	32	22,9%
500 salariés et plus	1	0,7%
<b>Total général</b>	<b>140</b>	<b>100%</b>

#### Le niveau de réalisation de l'obligation d'emploi selon la taille des établissements

taille des établissements	nul	0 < niveau de réalisation <25	25 ≤ niveau de réalisation <50	50 ≤ niveau de réalisation <75	75 ≤ niveau de réalisation <100%	niveau de réalisation de 100% et plus	Total
inférieure à 34 salariés	13	13	3	0	1	36	66
de 34 à 49 salariés	0	6	1	5	5	16	33
de 50 à 99 salariés	1	6	4	5	8	24	48
de 100 à 499 salariés	0	4	6	1	8	15	34
500 salariés et plus					1		1
<b>Total général</b>	<b>14</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>91</b>	<b>182</b>

## LES CARACTÉRISTIQUES DES ÉTABLISSEMENTS

Source : DOETH 2011- Direccte - traitement Efigip

### Le secteur d'activité des établissements (NA10)

#### Le secteur d'activité

Industrie manufacturière, industries extractives et autres	56	30,8%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	46	25,3%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	28	15,4%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	20	11,0%
Construction	16	8,8%
Autres activités de services	6	3,3%
Activités financières et d'assurance	5	2,7%
Information et communication	4	2,2%
Activités immobilières	1	0,5%
<b>Total général</b>	<b>182</b>	<b>100%</b>

#### Le niveau de réalisation à l'obligation d'emploi selon le secteur d'activité

	nul	0 < niveau réal < 25	25 ≤ niveau réal < 50	50 ≤ niveau réal < 75	75 ≤ niveau réal < 100%	100% et plus	Total
Industrie manufacturière, industries extractives et autres		9	5	4	8	30	56
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	6	6	3	5	7	19	46
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	1	7	3	1	3	13	28
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	2	1	2		2	13	20
Construction	3	4		1	1	7	16
Autres activités de services	1					5	6
Activités financières et d'assurance	1	2			2		5
Information et communication			1			3	4
Activités immobilières						1	1
<b>Total général</b>	<b>14</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>91</b>	<b>182</b>



## LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

### 648 salariés TH déclarés par les établissements sans accord

#### Par sexe

homme	415	64,0%
femme	233	36,0%
<b>Total général</b>	<b>648</b>	<b>100%</b>

#### Par âge

moins de 25 ans	9	1,4%
25 à 34 ans	56	8,6%
35 à 44 ans	159	24,5%
45 à 54 ans	272	42,0%
55 ans et plus	149	23,0%
nr	3	0,5%
<b>Total général</b>	<b>648</b>	<b>100%</b>

Moyenne d'âge : 47 ans

#### Par ancienneté d'embauche

moins de 1 an	58	9,0%
1 à 4 ans	132	20,4%
5 à 9 ans	105	16,2%
10 à 19 ans	148	22,8%
20 ans et plus	204	31,5%
nr	1	0,2%
<b>Total général</b>	<b>648</b>	<b>100%</b>

Ancienneté moyenne : 13,5 ans

Age moyen à l'embauche : 33,5 ans

## LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Par PCS		
Ouvriers	322	49,7%
Employés	206	31,8%
Professions intermédiaires	89	13,7%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	29	4,5%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	2	0,3%
nr		0,0%
<b>Total général</b>	<b>648</b>	<b>100%</b>

Par type de reconnaissance retenue		
RQTH	516	79,6%
AT-MP	63	9,7%
Invalide pensionné	48	7,4%
AAH	10	1,5%
Carte d'invalidité	6	0,9%
Mutilé de guerre	2	0,3%
Autres	3	0,5%
<b>Total général</b>	<b>648</b>	<b>100%</b>

Présence dans l'établissement au 31 déc 2011		
non	85	13,1%
oui	563	86,9%
<b>Total général</b>	<b>648</b>	<b>100%</b>

## LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

Par secteur d'activité		
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	282	43,5%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	105	16,2%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	103	15,9%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	98	15,1%
Construction	21	3,2%
Activités immobilières	19	2,9%
Autres activités de services	12	1,9%
Information et communication	4	0,6%
Activités financières et d'assurance	4	0,6%
<b>Total général</b>	<b>648</b>	<b>100%</b>

Par taille de l'établissement		
inférieure à 34 salariés	62	9,6%
34 à 49 salariés	53	8,2%
50 à 99 salariés	140	21,6%
100 à 249 salariés	183	28,2%
250 à 499 salariés	136	21,0%
500 salariés et plus	74	11,4%
<b>Total général</b>	<b>648</b>	<b>100%</b>

## LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

### Les catégories socio-professionnelles des salariés handicapés en poste selon le secteur d'activité

Les secteurs d'activité (NA10)	Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	Cadres et professions intellectuelles supérieures	Employés	Ouvriers	Professions intermédiaires	Total général
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	201	14	54	11	2	282
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	37	58	5	5		105
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	26	48	21	8		103
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	34	57	5	2		98
Construction	17	4				21
Activités immobilières	4	13	1	1		19
Autres activités de services	3	8	1			12
Information et communication		2	2			4
Activités financières et d'assurance		2		2		4
<b>Total général</b>	<b>322</b>	<b>206</b>	<b>89</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>648</b>

## LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS HANDICAPÉS

Source : DOETH 2011 - Direccte - traitement Efigip

### ZOOM sur les travailleurs handicapés recrutés en 2011

58 TH recrutés au cours de l'année 2011 dans le Territoire de Belfort

23 sont encore présents au 31 dec 2011

#### Sexe

Homme	34	58,6%
Femme	24	41,4%
<b>Total général</b>	<b>58</b>	<b>100%</b>

#### Âge

moins de 25 ans	2	3,4%
25 à 34 ans	14	24,1%
35 à 44 ans	22	37,9%
45 à 54 ans	12	20,7%
55 ans et plus	8	13,8%
<b>Total général</b>	<b>58</b>	<b>100%</b>

#### Catégorie socio professionnelle (PCS6)

Ouvriers	23	39,7%
Employés	22	37,9%
Professions intermédiaires	9	15,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	4	6,9%
nr		0,0%
<b>Total général</b>	<b>58</b>	<b>100%</b>

#### Secteur d'activité (NA10)

Industrie manufacturière, industries extractives et autres	21	36,2%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	16	27,6%
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	8	13,8%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	7	12,1%
Activités financières et d'assurance	3	5,2%
Information et communication	1	1,7%
Autres activités de services	1	1,7%
Activités immobilières	1	1,7%
<b>Total général</b>	<b>58</b>	<b>100%</b>