

## Insertion des personnes en situation de handicap : des exemples d'expériences dans le Jura

La loi "pour l'égalité des droits et des chances, pour la participation et pour la citoyenneté des personnes handicapées" adoptée le 11 février 2005 traduit la volonté de renforcer la cohésion nationale et de sensibiliser la société ainsi que les employeurs à l'insertion des personnes handicapées.

L'amélioration de la situation de l'emploi des personnes handicapées ces dernières années reste encore insuffisante. Leur taux de chômage est supérieur à celui des actifs. Le niveau de qualification de ce public constitue un des freins d'accès à l'emploi.

Pour accompagner des personnes en situation de handicap et leur permettre de se préparer et accéder à l'emploi, la Chambre des métiers et de l'artisanat du Jura, l'Institut médico-éducatif de Montaigu et le Lycée Pasteur Mont Roland à Dole ont chacun développé des formations spécifiques à destination de ce public.

Petit tour dans ce département à la découverte de trois exemples d'actions offrant la possibilité à ces personnes d'être accompagnées par des professionnels pour parvenir à l'emploi durable.

### La voie de l'apprentissage avec la Chambre de métiers et de l'artisanat du Jura

Depuis une dizaine d'années, la Chambre de métiers du Jura, en mobilisant son réseau d'entreprises, permet à des jeunes handicapés d'acquérir une qualification en contrat d'apprentissage.

Soutenu par l'AGEFIPH Bourgogne Franche-Comté, ce dispositif est ouvert à 15 jeunes avec un objectif de 8 contrats d'apprentissage signés dans l'année. Pour ce public, l'alternance est une réelle chance de pouvoir acquérir une qualification et décrocher ainsi une embauche au sein de l'entreprise formatrice. La réussite de cette insertion professionnelle repose sur

un accompagnement personnalisé où chacun des partenaires a un rôle identifié : le référent "handicap" de la Chambre des métiers et un tuteur en entreprise sensibilisé et préparé au handicap. Les travailleurs sociaux ont également une place essentielle dans la progression du parcours du jeune.

[Lire l'article](#)



Sandrine Acquistapace  
Chambre de métiers et de l'artisanat



Isabelle Bermond et Rachel Lambert  
IME de Montaigu

### L'IME de Montaigu, un lieu original pour former et accompagner vers l'emploi

L'Institut médico-éducatif (IME), basé à Montaigu dans le Jura, a lancé depuis septembre 2011 une formation expérimentale "Vivaldi : les quatre saisons au service de l'orientation professionnelle des personnes handicapées". 15 stagiaires, pré-

sentant un handicap ou non, sont concernés. Organisée sur un temps partiel, cette formation offre la possibilité de découvrir des métiers en ateliers et en entreprises.

3 étapes rythment cette action tout en laissant les personnes acteurs de leur parcours :

- Ateliers de découverte des métiers dans deux univers différents : la vente et le maraîchage. Ce travail, accompagné par des formateurs, permet d'évaluer et de vérifier les aptitudes et capacités transférables de chacun des stagiaires face au métier choisi.
- Bilan d'orientation avec une conseillère. Ce bilan a pour objectif d'affiner et de conforter les évaluations et le choix du métier.
- Stages en entreprises pour vérifier les aptitudes et les représentations liées aux métiers choisis.

[Lire l'article](#)



Martine Miguel de la Torre  
Lycée Pasteur Mont Roland

### L'insertion du public handicapé passe par la création d'une micro-entreprise au Lycée Pasteur Mont Roland à Dole

Le Lycée Pasteur Mont Roland à Dole propose une formation à destination des jeunes handicapés en déficience mentale dont l'objectif est de conduire à l'emploi. Une quinzaine de stagiaires sont formés chaque année et ce, depuis 2003. Cette action repose sur un concept particulièrement innovant celui de la micro-entreprise créée par les jeunes. En travaillant à la fois sur le comportement social et le comportement professionnel, cette formation permet d'acquérir petit à petit les gestes du quotidien (s'asseoir, bien manger, se relooker...), de comprendre et de découvrir le processus d'une entreprise par la mise en situation fictive et réelle. Elle comporte deux phases de stages : l'une financée par l'AGEFIPH "la pré-qualification multisectorielle" et l'autre financée par le Conseil régional de Franche-Comté "le stage Chantier Inser".

Chaque jeune se gère et apprend à travailler en équipe pour faire fonctionner cette micro-entreprise. Des outils, basés sur la compréhension et la mise en situation, sont créés quotidiennement. La formatrice prépare le travail en amont, accompagne, intervient en cas de besoin mais laisse les jeunes se prendre en main. L'éducation est au cœur de l'accompagnement social, un travail fait par une conseillère en économie sociale et familiale qui intervient dans des ateliers d'apprentissage de gestes simples et élémentaires du quotidien. Ces jeunes acquièrent des attitudes positives et professionnelles qui leur ouvrent les portes de l'entreprise et de l'emploi.

[Lire l'article](#)